

浓情端午送关怀 暖心福利润人心

粽叶飘香时，端午情更浓。在传统佳节来临之际，弘业建设集团精心筹备节日福利，为全体员工送上暖心祝福...

福利发放现场洋溢着节日的喜悦氛围，一箱箱牛奶、一袋袋粽子和咸鸭蛋整齐摆放...

礼轻情意“粽”，福利暖人心。在弘业，“佳节送福利”已成为温暖人心的文化传统...

(弘业建设工会)



走进父母建造的房子

“六一”儿童节来临之际，弘业关心下一代工作委员会开展第五届“六一”专题系列活动之“走进父母建造的房子——定海古城”。

定海古城以“文房四宝园”为重要窗口赓续历史文脉，通过改造奎光阁、文笔峰、墨井、钟书楼、砚池等文化地标...

每到一处，家长们讲述着古城项目背后的建设故事，孩子们走过父母建设的路，循着一砖一瓦回望父母投身古城建设的背影...

当稚嫩的双手与厚重的城墙

党建园地

弘业建设党支部参加全市“两新”组织“云党课”



5月23日下午，弘业建设党支部组织党员参加由中共舟山市委社会工作部（市委两新工委）举办的2025年第二期全市两新党组织“集体云党课”直播培训活动...

本期“集体云党课”邀请中

舟山市委党校政治教研室副教授、市红色宣讲团成员黄正光作《作风建设永远在路上》专题授课...

的关键意义，为两新组织高质量发展注入红色动能。

“集体云党课”结束后，主会场组织新兴领域党员实地参访定海工业园区党群服务中心...

在全党开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育之际，此次直播培训既是一次思想的“再洗礼”，也是一次行动的“再动员”...

(弘业建设党支部)

弘业建设党支部开展专题学习会

为深入学习领会习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述，推动深入贯彻中央八项规定精神学习教育走深走实...

会上，党支部书记朱瑾瑜带头领学《习近平关于加强党的作风建设论述摘编》中的第一个专题“党的作风关系人心向背...”



和行行动统一到党中央的决策部署上来。

通过原原本本学、逐字逐句学，党员们深刻认识到，党的作风关系党的形象，关系人心向背，关系党的生死存亡...

(弘业建设党支部)



相遇，仿佛完成了一次跨越时空的对话，让职工子女们感受到父母职业的荣耀，同时传承对历史文化的敬畏之心...

(弘业建设关工委)



取精用弘 共创伟业

弘业



第3期 2025年05月28日 总第69期 乙巳蛇年五月初二

主 办:弘业建设集团有限公司 网址: www.hjygroup.com 准印证号: (浙企) 准字第L032号 内部刊物 免费交流

走企业 听心声 促发展 省市招标投标协会调研弘业集团



5月14日下午，浙江省招标投标协会会长陶国胜、舟山市招标投标协会会长金伟民一行到弘业建设集团调研...

流。省招标投标协会副秘书长兼办公室主任张坚雄、信息部主任庞凯，市招标投标协会副会长张军、秘书长夏燕芬参加调研。

座谈会上，王君安围绕我市建

筑业发展现状及招投标领域的实际情况作汇报，并就全市招投标办法优化提出建设性意见...

陶国胜表示，省招标投标协会将不断加强与企业交流，充分吸纳企业诉求建议，总结梳理调研成果...

陶国胜一行还参观了企业文化展厅，详细了解企业发展历程、工程案例、荣誉业绩...

凝聚巾帼力 携手绽芳华

弘业建设集团妇女联合会成立

5月22日，弘业建设集团召开妇女联合会成立大会，选举产生第一届妇联执行委员会...

大会严格依照《中华全国妇女联合会章程》及《妇女联合会选举工作条例》相关规定，审议并通过了筹备工作报告、选举办法及首届执委候选人名单...

新当选的妇联主席吴迪芬表示，将围绕“凝聚她力量、服务她需求、激发她潜能”目标，打造具有“幸福感、安全感、归属感”的妇女之家。

白泉镇妇联主席王思涵对集



团妇联的成立和新当选的妇联领导班子表示祝贺，指出此举是贯彻落实习近平总书记关于在“新经济组织、新社会组织、新就业群体”三新领域建立妇联组织的重要指示精神...

集团党委书记施玉芳表示妇

联组织的诞生标志着集团妇女工作迈入崭新发展阶段，具有里程碑式的重要意义。她要求，妇联既要立足“党政所需、妇女所盼、妇联所能”三定位...

区总工会“红五月”服务进弘业

5月27日中午，定海区总工会赴弘业建设集团开展以“传承百年工运 致敬劳动光荣”为主题的“红五月”关爱职工服务...

答、民法典要点解析、劳动法实用条款、工会政策解读、法律服务咨询、平安反诈宣传等为谜面的竞猜游戏...

等服务，还现场示范科学护眼操，传授实用的眼保健知识，收到了职工们一致好评。

本次“红五月”活动，通过丰富多彩的趣味互动和专业贴心的健康服务，让企业职工在感受“娘家人”温暖的同时，宣传了百年工运事业发展，弘扬新时代劳动精神。



要在学有质量上下真功

弘语

中央八项规定是以习近平总书记为核心的党中央徙木立信之举，是新时代管党治党的标志性措施。开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，是今年党建工作的重点任务...

开展好学习教育，抓好思想理论学习是基础。要在学深悟透上下功夫，持续深化党的创新理论武装，深入学习领会习近平总书记关于加强党的作风建设，落实中央八项规定精神等重要论述...

中央八项规定不是五年、十年的规定，而是长期有效的铁规矩、硬杠杠。作风建设永远在路上，没有完成时，必须常抓不懈、久久为功...

荣誉风采

公司和员工 获市建协表彰

近日，舟山市建筑业行业协会下发舟建协〔2025〕7号文件，对全市建筑业领域一批先进企业和个人进行了表彰。弘业建设集团被评为“2024年度舟山市先进建筑业企业”；董事长王军安被授予“2024年度舟山市建筑业优秀企业经理”称号；

此项荣誉是对参评企业、个人综合实力和行业贡献的认可，旨在表彰先进、树立典型，进一步激励优质企业和人才的引领示范作用。公司已连续多年获此殊荣，这既是一份肯定，更是一份责任。

荣誉背后，匠心深耕。弘业上下将继续秉承“取精用弘 共创伟业”的宗旨，紧跟新时代建筑行业发展步伐，以更坚定的信念、更有力的行动迎接新的机遇与挑战，乘势而上、再攀高峰！



4月16日，弘业建设集团董事长王军安带队前往杭州萧山空港新城城市示范村（红山区块）一期项目开展例行检查，了解项目建设情况。

检查组一行深入施工一线，通过现场检查、资料查阅等方式，视察项目质量、安全、进度等情况，详细了解工程关键节点控制、技术攻关突破及质量管控措施。

空港新城城市示范村项目顺利推进

重点核查安全生产责任制落实、防护设施标准化配置等情况，对一线作业人员的工作强度、技能培训和后勤保障情况进行细致询问，并特别要求项目部做好劳动保护工作。

空港新城城市示范村项目是集团在杭州区域的重点工程，不仅关乎企业业务拓展布局，更是检验企业综合实力的重要窗口，项目自动工以来进展顺利，现处于主体结构工程施工阶段，首栋住宅楼即将迎来封顶。检查组一行要求项目部始终秉持“安全为天、质量为本”的建设理念，科学统筹安全、进度、质量三要素，确保项目高效履约、优质交付，努力打造经得起时间考验的精品工程。

论心得 谈感悟 激活力 促成长 公司“五四”青年节活动解锁青春新体验

为弘扬“五四”精神，激发青年员工活力，展现新时代弘业青年的精神风貌，公司团支部于4月30日组织开展了“五四”青年节主题团建活动。董事长王军安等公司领导应邀出席，活动由团支部书记、董办主任朱瑾瑾主持。

活动伊始，一场以“传承五四精神·凝聚青春力量”为主题的青年骨干座谈会在思维碰撞的热烈氛围中正式启幕。来自项目部、后勤管理部门的部分青年代表围绕“成长淬炼、责任践行、使命担当”三大核心议题展开深度对话。与会青年立足岗位实践，以工作案例畅谈成长感悟，分享攻坚克难心得，并针对企业数字化转型、人才培养机制等积极建言献策。

公司领导认真听取发言，并结合自身经历现场答疑解惑，既对青年关注的具体问题作出即时回应，更从发展高度阐释新时代青年应有的格局站位。董事长王军安勉励青年员工要以“五四”精神为指引，保持青春激情，勇担时代使命，通过持续学习和自我提升实现能力迭代，为企业高质量发展贡献青春力量。

座谈会后，一场别开生面的



趣味运动会将活动推向高潮。通过创新设计的“领导+青年”混合编队机制，公司领导与青年员工以随机抽签方式组成红、黄、蓝三支联合作战单元，在两人三足协同跑、风火轮竞速赛、摸石过河接力赛和巅峰力量拔河战四大项目中展开智慧与体能的全方位比拼。操场上，既有速度与力量的激情碰撞，又有团队协作的智慧较量，更上演了多场扣人心弦的绝地反击。最终，经过紧张激烈的比拼，各战队凭借出色表现赢得相应奖项。

此次活动以“动静交融·双向赋能”的创新形式，构建起精神传承与实践锤炼的立体化育人场景。青年骨干与管理团队既展开跨代际思想碰撞，也以“竞技熔炉”锻造团队凝聚力，在协作攻坚中深化互信共识。这场知行合一的精神盛宴，既实现了思想引领与团队建设的同频共振，更彰显出弘业青年将个人奋斗融入企业发展、以青春我担当时代重任的价值追求，为“五四”精神注入“创新进取、团结奋斗”的鲜活时代内涵。

公司召开工程质量提升专题座谈会

4月7日，公司组织召开工程质量提升专题座谈会，旨在分析当前质量管理体系中的薄弱环节，研究制定改进措施，全面提升项目建设质量水平。工程管理部、各项目部骨干人员及集团副总裁蒋文龙参加会议。

会议通报了近期质量检查情况，通过数据分析指出施工工艺、

材料管控、过程验收等方面存在的突出问题。与会人员围绕“如何建立长效质量管理机制”展开讨论，提出加强技术交底、优化检测流程、推广数字化监管等建议。

质量是企业的生命线，蒋文龙副总裁要求全员强化责任意识，严格执行标准规范；系统梳理典型质量问题图集、优秀工艺改良

案例，形成可复用的模板化解决方案；建立质量问题“全链条”追溯机制，从源头到交付全程把控。

会议采取“问题导向+对策研讨”模式，既剖析了当前质量管理的短板，又明确了下一步质量工作提升方向，为公司打造更多精品工程奠定了坚实基础。

项目动态

东门车站北侧安置项目初现雏形

燃情五月，由弘业建设集团承建的东门车站北侧安置项目施工现场一片繁忙，工人们争分夺秒地拆除建筑外架，奏响激昂的“劳动进行曲”。随着蓝色安全网层层褪去，一幢幢崭新的住宅楼渐次亮相。

该项目地处定海城区核心区位，东接古城“文房四宝园”，北邻东门交通综合体，总用地面积28865平方米，总建筑面积达111043平方米，由南侧DH-45-03-12、北侧DH-45-03-19两块构建出两个自成体系的小区，其地下室二层相互连通，共建10幢高层住宅、1幢多层建筑以及配套的商业裙楼，涉及566套住宅和753个停车位，项目建成后将有效改善片区居民居住条件，提升城市整体形象。

为高效推进这一民生工程，弘业全力攻坚外架拆除关键节点，严把高空作业、材料吊运等高风险环节，积极抢抓晴好天气大干快上，择优采用“分段式拆除法”，既避免材料堆放，又有效降低了噪音扬尘对周边的影响。在“弘业速度”与“民生温度”的协同推进下，项目建设取得突破性进展：总工程量已完成75%，装饰装修进度过半，正式进入外立面装饰和附属工程施工新阶段，距离居民翘首以盼的“安居梦”落地又近一步。



以平凡之笔 书写非凡篇章 ——记弘业建设集团2024年度先进员工掠影

五月的鲜花在劳动节赞歌下绽放得更盛，我们以笔为礼，向公司各岗位上涌现出的优秀员工致以最诚挚的敬意！他们没有惊天动地的壮举，却在平凡的岗位上书写着不平凡的篇章。萤火虫聚之成炬，点滴汇之成流，弘业的劳动者共同成就了企业发展的“非凡”！



当整栋弘业大楼隐入夜色，综合管理部的灯光依然明亮如昼。部门经理吴迪芬正在为明日公司乔迁仪式做最后的冲刺检查——从红毯、拱门、花篮的摆放调整到合照所需的椅子、台阶、凳子编号确认，从流程表的逐项预演到应急预案的反复推敲……紧绷的神经、忙碌的身影勾勒出她每逢重大活动落幕前数不清的常态。

从定海黄家碛路到临城建设大厦，再从临城回驻地白泉，吴迪芬自2010年入职弘业以来经历了公司一次次变迁与壮大，她也在紧跟公司发展步伐中，一路由青涩蜕变成熟，成长为弘业这个“大家庭”的“管家婆”。

综合管理部作为公司运转的“神经中枢”，承担着人力资源、行政后勤管理等各项重要工作，肩负着承上启下、沟通左右、内建外联、统筹协调的重要职责，上到公司重大决策部署的贯彻执行，下到一件小办公用品的采购发放，看似日常的背后充满琐碎，想要做好这项工作需要事无巨细的责任心。于是“爱操心”成为吴迪芬的工作习惯，正因为这份“主人翁”意识，让她面对各种常规或突发事件时，始终能以大局出发做好服务和保障。

作为一名部门管理者，吴迪芬待人热情，做事尽责。她是帮助新员工师徒结对的“引渡人”，也是给予情感引导的“知心人”，在制定详细培养计划之余，更经常组织交流对话，促进新员工们更好地适应新环境；她是各部门的“润滑剂”，主动跨部门沟通协调，打破壁垒推动信息共享与资源整合；她是矛盾调解的“话事人”善于倾听各方意见，凝聚共识寻求最优解决方案……她于无声处推进台前各项工作如齿轮般精准运转。“有问题、有困难找吴主任。”这不仅是一句简单的口头禅，更体现了员工们对她的信赖。

作为一名定海区人大代表、区人大法制与监察司法委员会委员，吴迪芬更是将履职尽责与企业践行的“奉献体现价值”的价值观相匹配，不断输出正能量。省、市、区三级人大代表考察定海北园社区周边环境时，她代表公司率先认领该老旧小区修缮任务；她积极参与“最多跑一次”改革、法官履职评议、法治政府建设等专题调研，认真研读政策文件；她实地调研企业、走访社区、深入群众，广泛收集社情民意、传达呼声，提交《关于深化工程领域职称改革的建议》《关于加强工程质量检测机

构管理的建议》《关于建筑业注册建造师信用评价等级划分的相关建议》《后疫情时期对提升社区治理水平的思考》《关于加强对外卖骑手交通管理的建议》等议案。她多次被评为“定海区人大代表活动积极分子”。

幕后耕耘者，无声筑梦人。吴迪芬以“功成不必在我”的胸怀与“功成必定有我”的担当默默奉献，让“桥梁纽带”四个字既展力度、又显温度，获评2024年度集团“精益管理标兵”。



2024年，对集团招投标交易员张梦倩而言，是职业生涯中意义非凡的一年。这一年，她站在入职弘业十年的节点，毅然奔赴新的起点，从水利港航事业部调岗至市场运营部，以归零心态开启了一段全新的奋斗之旅。

招标信息查询，是投标业务的来源，也是张梦倩一天工作的序幕。面对上百个招标项目，她总是沉稳有序，将契合企业资质与发展战略的“必招”信息进行梳理并发布在工作群；将其他“非必招”信息收纳在个人工作夹中以备不时之需。打开张梦倩电脑里的文件夹，“必招/非必招公告发布表”“废标集错分析表”“答辩问答收集表”“投标下浮率统计表”“招标进度跟踪表”等各类表格整齐排列，数据清晰、备注详实，所需信息即查即得。她也被部门同事亲切称为制表“小达人”、数据“中转站”、移动“信息库”。

转岗初期，张梦倩从原先水利港航单一领域转战建筑、市政、装修等多个新领域，工作内容、复杂度与以往相比大大俱增。伴随业务边界扩展让她意识到自身的不足：对不同专业招标文件中的业绩要求理解不够透彻、在标书制作的某些细节上存在疏漏……同时，市场运营部节奏快，任务重，让她更深切体会到建筑行业竞争的激烈程度远超想象，如何提高工作效率成为她反复思考的问题。

“调岗是机遇也是挑战，我唯有具备更全面的业务技能，才能不辜负公司的培养。”面对浩瀚如烟的资料库和源源不断的知识点，张梦倩视“勤能补拙”为工作信条，没有好记忆，那就用分类避免混乱，用复盘提炼精髓，让零散的数据信息转化为已所用的“干货”。

她自行设计了资料信息的预制模块，将业绩、荣誉、人员资料分门别类，再依据不同招标项目需求进行模块组合，这大大缩短了工作时间；她建立的“错题本”记录废标案例，成为团队的“避坑指南”；她收集的“投标下浮率”统计，为投标过程中的出标及报价提供参考……她的创新专注在工作中屡次发挥关键作用，更为整个团队带来了便捷与效益。

天道酬勤。张梦倩付出的汗水与努力，凝聚成一座坚实的桥梁，连接着过去与未来，从单一领域

到多元开拓，从信息收集到价值创造，从“追光者”到“发光者”，获评2024年度集团“敬业协作标兵”。



提起设备管理部技工何东，大家对他的印象多是少言寡语，但是一聊起设备维修保养方面的问题，他便会滔滔不绝。从小就对各类设备感兴趣的他，在船舶维修、成品设备制造行业深耕十余年，练就了一看、一听、一摸就能准确地判断出设备故障问题所在的本领。进入建筑行业后他又考取塔式起重机、施工升降机、焊接与热切割作业等多本建筑施工特种作业操作证书，“干一行、爱一行、钻一行、精一行”在他身上展现得淋漓尽致。

自2020年何东来到弘业，公司各项目工地上便经常能看到他忙碌的身影。塔吊、施工电梯等设备的安装、拆卸、检查、维修、保养是设备管理部的日常工作，这些大型设备对施工生产的重要性不言而喻，任何一个细小的疏漏都有可能造成重大安全事故。“设备维修更在于前期的检查和保养，等到问题出现再去抢修，为时已晚。”对待工作，何东总是怀揣着一颗敬畏之心，因为他清楚手里握的不仅是扳手更是安全，安全问题没有“万无一失”，只有“一失万无”，必须细心谨慎！他定期巡查每一台设备的运行情况，用心记录下每一个细节，及时与作业人员沟通设备操作过程中存在的问题，遇到突发情况不论晴雨风霜随叫随到，他急项目所急、想企业所想，运用自身所长全力以赴把设备故障影响降到最低。

地脚螺栓是否松动、有无开裂变形、附着固定是否牢固、抱闸开闭是否正常……这些都是何东工作的重心。在一次常规检查中，何东发现塔吊起吊过程中吊钩忽然出现了不规则的抖动，经验丰富的他判断可能是钢丝绳出现了问题，于是赶紧联系塔吊司机停止起吊。经检查，钢丝绳果然出现了断股现象，得益于他的细心谨慎，避免了一次重大的安全隐患。

每每大家夸何东是设备健康的“体检师”、项目生产的“护航员”，他则说自己是一颗“螺丝钉”哪里有需要就出现在哪里；闲暇之余，他利用废旧材料搭建工地大门与露天茶水亭；定海古城项目施工设障期间，他提出的利用开口销固定配件方法，解决了百余个组装配式铁马护栏易散架问题。该项目冲刺阶段，他上至奎光阁焊风铃扣、下开叉车装卸石材，四处帮忙打下手；公司乔迁前期，他主动承揽搬运任务，一天多趟往返新旧两址装卸物资，数月下来车辆累计荷载百来吨……

心在一职，其艺必举。何东深刻诠释着“专业”“敬业”“精业”，获评2024年度集团“敬业协作标兵”。